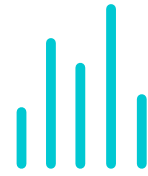


voio



Erfolgsfaktor **Mitarbeiterzufriedenheit**

Wie **GANT** mit voio alle Mitarbeitenden glücklicher macht

Das Glück der Mitarbeitenden steht bei dem Modelabel GANT an oberster Stelle. Denn nur Beschäftigte, die morgens glücklich aufwachen und abends sorglos einschlafen, können ihrer Arbeit produktiv nachgehen und im Job ihr Bestes geben. Dabei allen Sorgen und Wünschen von rund 500 Mitarbeitenden gerecht zu werden, war für das Personalmanagement eine der größten Herausforderungen. Doch GANT hat eine Lösung gefunden, wie genau das gelingt.

GANT



Über GANT:

GANT ist ein schwedisches Modeunternehmen, das 1949 in Amerika als Hemdenhersteller gegründet wurde. Heute produziert die Premiummarke American Sportswear und vertreibt diese weltweit in über 70 Ländern. Im Herzen des Ruhrgebiets, am Standort Holzwickede, befindet sich der Hauptsitz der GANT DACH GmbH mit insgesamt 500 Mitarbeitenden in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Branche: Bekleidung & Mode

Hauptsitz in Deutschland: Holzwickede

Mitarbeitende: 500 in der DACH-Region

Website: <https://de.gant.com/>

Das Problem

Bei GANT ist Familienfreundlichkeit schon lange fest in der Unternehmenskultur verankert und wird über alle Bereiche und Hierarchien hinweg gelebt. Dabei denkt das Modelabel über das traditionelle Familienmodell hinaus und versteht als Familie mehr als „Vater, Mutter, Kind“. Neben verschiedenen Arbeitszeitmodellen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf, hat das Unternehmen daher in der Vergangenheit auch Mitarbeitende in besonderen Lebenslagen individuell unterstützt.

Doch **so unterschiedlich die Beschäftigten sind, so unterschiedlich sind auch ihre Lebenssituationen**, ihre alltäglichen Herausforderungen, ihre persönlichen Sorgen und Wünsche. Das wurde bei GANT vor allem durch die Corona-Pandemie deutlich. Während den ersten Monaten des Lockdowns und dem damit einhergehenden Wechsel

ins Homeoffice **sahen sich die Personalverantwortlichen mit den verschiedensten Themen und Anliegen der Mitarbeitenden konfrontiert:** Wer betreut mein Kind im Homeoffice? Wie richte ich meinen Arbeitsplatz in den eigenen vier Wänden optimal ein? Wie bleibe ich im Homeoffice fit? Wo finde ich Hilfe bei psychischer Belastung?

„Wir wollen unsere Mitarbeitenden mit ihren alltäglichen Herausforderungen und persönlichen Problemen nicht allein lassen.“

Bianca Heinemann,

HR-Coordinator bei GANT

Die Beschäftigten hatten viele individuelle Fragen, das HR-Team brauchte **eine universelle Lösung**. Eine Lösung, die die rund 500 Mitarbeitenden in der gesamten DACH-Region, also standortunabhängig, gleichermaßen unterstützt.

Die Lösung

Ob bei der Kinderbetreuung, der Pflege von Angehörigen oder psychischen Belastungen: Wie können wir allen Mitarbeitenden und deren Familien genau die Hilfe anbieten, die sie in ihrer individuellen Lebenslage benötigen? Diese zentrale Frage stellten sich die Personalverantwortlichen von GANT. Die Antwort fanden sie nach einer kurzen Recherche: voio - die betriebliche Plattform für das Privat- und Familienleben aller Mitarbeitenden.

Als All-in-One-Lösung vereint voio unzählige Corporate Benefits auf einer digitalen Plattform. Eine Auswahl an über 2.000 Angeboten für die ganze Familie bietet bereits mehr als 350.000 Mitarbeitenden in rund 350 Partnerunternehmen in jeder Lebensphase die passende Unterstützung - von Schwangerschafts- und Geburtsvorbereitungskursen über Ehe- und Paar-

beratungen, Hilfsangebote für pflegende Angehörige bis hin zu Sport- und Achtsamkeitskursen für sich selbst.

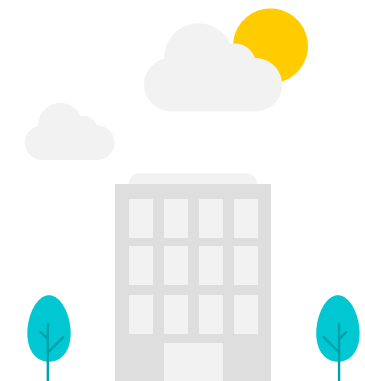
„Wir waren extrem beeindruckt, wie vielfältig und vielschichtig das Angebot von voio ist.“

Bianca Heinemann,
HR-Coordinator bei GANT

Mit voio als Partner fördert GANT die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Angebote wie die virtuelle Kinder- oder Ferienbetreuung und begleitet Beschäftigte auch durch herausfordernde Zeiten. Um Krisen vorzubeugen oder besondere Lebensphasen und Schicksalsschläge sorglos zu meistern, finden die Mitarbeitenden auf der Plattform Kurse oder persönliche Beratungen zu sensiblen Themen wie Burnout-

GANT

Prävention, Ehe- und Paarberatung oder Trauerbewältigung. Darüber hinaus können die Beschäftigten von GANT als voio-Mitglieder kostenlose virtuelle sowie lokale Familienevents buchen und echte Qualitätszeit mit den Liebsten genießen. Von einem Museumsbesuch oder einem Ausflug in den Tierpark bis hin zu digitalen Zauber- und Theatershows in den eigenen vier Wänden - **bei voio finden alle Mitarbeitenden genau die Angebote, die zu ihnen und ihrer Familie passen.**



„voio ist eine unglaublich große Hilfe“

Es ist die Bandbreite an Angeboten, die es den HR-Verantwortlichen von GANT ermöglicht, **für jedes individuelle Anliegen der Mitarbeitenden genau die passende Lösung** parat zu haben. Das kann eine professionelle Beratung durch einen voio Expert sein, die Empfehlung eines Workshops oder Kurses bei einem zertifizierten Coach oder einfach nur ein wertvoller Eventtipp. Gleichzeitig ersetzt voio als All-in-One-Lösung zahlreiche andere Benefits, sodass das Textilunternehmen nicht mehr unzählige Partnerschaften mit verschiedenen Anbietern koordinieren muss. Noch dazu ist die Plattform **eigenständig und intuitiv bedienbar**, was den Arbeitsaufwand für das Personalmanagement ebenfalls verringert. Alle Beschäftigten erhalten individuelle Zugangsdaten und können Angebote selbstständig sowie **anonym buchen**, was insbesondere für sensible

Themen wichtig ist. Bei Fragen oder Problemen steht sowohl das HR-Team als auch den Mitarbeitenden jederzeit Ansprechpersonen von voio beratend zur Seite.

„Die Zusammenarbeit mit voio ist sehr kooperativ, lösungsorientiert und auch sehr schnell.“

Bianca Heinemann,
HR-Coordinator bei GANT

GANT

Durch die virtuelle Ausrichtung der Plattform gelingt es GANT, mit nur einem Tool rund 500 Mitarbeitende in der gesamten DACH-Region zu unterstützen. Denn voio-Mitglieder können unzählige Online-Kurse, Online-Workshops und digitale Events **standortunabhängig buchen und ganz bequem vom eigenen Wohnzimmer aus teilnehmen**. Daneben bietet die voio-Plattform zusätzlich ein breites Portfolio an deutschlandweiten Offline-Angeboten, das immer weiter ausgebaut wird.



Das Ergebnis

GANT

Das vielfältige, leicht zugängliche Angebot von voio hat nicht nur die Personalverantwortlichen überzeugt, sondern begeistert auch die Beschäftigten von GANT.

„Die Plattform ist äußerst positiv angenommen worden.“

Bianca Heinemann,
HR-Coordinator bei GANT

Genau das spiegelt sich auch im Vereinbarkeitsreporting des Modelabels wider, das voio jedem Partnerunternehmen zur Verfügung stellt: **9 von 10 Mitarbeitenden des Unternehmens würden voio weiterempfehlen.** 90% der Beschäftigten finden, dass die Plattform die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stärkt.

Gerade die vielen Familienthemen sind bei den Mitarbeitenden auf großes Interesse und Dank-

barkeit gestoßen. Einer frischgebackenen Mama war es beispielsweise aufgrund der Pandemie nicht möglich, vor Ort einen Erste-Hilfe-Kurs für ihr Baby zu absolvieren. Bei voio konnte sie einen solchen Kurs ganz einfach online belegen - so konnte ihr Mann gleich auch teilnehmen. Eine andere Mitarbeiterin bat das HR-Team als pflegende Angehörige um Rat. Auch hier konnten die Personalverantwortlichen auf das breite Hilfsangebot von voio verweisen.

„Ich kann voio nur jedem Unternehmen ans Herz legen. Das Tool ist insbesondere für das HR-Management eine unglaublich große Hilfe. Und die Themenvielfalt, die Niederschwelligkeit und der moderne, frische Look der Plattform sind einfach einzigartig.“

Bianca Heinemann,
HR-Coordinator bei GANT

Über voio

voio ist die betriebliche Plattform für das Privat- und Familienleben Ihrer Mitarbeitenden.

Gerne ermitteln wir gemeinsam mit Ihnen, wie voio auch Sie unterstützen kann.

Kontakt:

030 439 71 72 70

partnerschaft@voio.de



GESPRÄCHSTERMIN BUCHEN